



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

POLÍTICA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

CONSIDERANDO: Que en cumplimiento a la **POLÍTICA DE ESTADO DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL** emitida por la Presidenta de la República de Honduras en la cual **INSTRUYE A LA MÁXIMA AUTORIDAD EJECUTIVA** implementar el proceso de control interno institucional en todas las entidades de la Administración Pública, Centralizada, instituciones desconcentradas e instituciones autónomas y semiautónomas, descentralizadas, y programas especiales, y organizaciones que administran de o a nombre del Estado recursos públicos adscritos al Poder Ejecutivo.

CONSIDERANDO :Que el Artículo 247 de la Constitución de la República de Honduras establece que los Secretarios de Estado son colaboradores del Presidente de la República en la orientación, coordinación, dirección y supervisión de los órganos y entidades de la administración pública nacional, en el área de su competencia, **POR LO TANTO:** En calidad de Máxima Autoridad Ejecutiva del **INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN SUSCRIBO LA POLÍTICA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN;** y establezco como Política Institucional la Implementación y aplicación del Proceso de Control Interno, en todos las áreas de esta entidad, asimismo la aplicación de la normativa técnica y guías específicas de control interno que emita el Poder Ejecutivo a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), y los procedimientos de control interno que deberán aplicar los servidores públicos en ejecución de los diferentes procesos y, en general, la actitud de los servidores públicos al interior del **INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN** en el ejercicio de la función o gestión pública, deberán ser totalmente coherentes con los principios, preceptos y normas generales de control interno, para asegurar un nivel óptimo de calidad en el manejo, uso e inversión de los recursos públicos.



Para materializar la implementación del control interno institucional en calidad de MAE del **INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN** me **COMPROMETO A LIDERAR** en coordinación con el Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y demás áreas que pertenecen a esta entidad la implementación del control interno institucional en todas las **ÁREAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN** y consolidar, actualizar, aplicar y evaluar un plan de implementación de control interno que involucre toda las áreas de la institución y que garantice la transparencia en la administración de los recursos públicos asignados a mi gestión.

Me **COMPROMETO** a informar a las instancias que por ley me competen el proceso de implementación de control interno institucional, cumpliendo con el proceso de rendición de cuentas y el cumplimiento de la ley.

La Unidad de Auditoría Interna (UAI) debe dar seguimiento permanente y sistemático a todas las acciones encaminadas al cumplimiento de la implementación del control interno e informar oportunamente a las instancias que correspondan.

Reconocemos que el proceso de implementación de control interno es un eje transversal, indispensable en la administración de los recursos públicos para asegurar razonablemente el logro de los objetivos institucionales y la transparencia, favoreciendo la rendición de cuentas sobre la gestión pública; convirtiéndose en el primer eslabón de lucha contra la corrupción; y en beneficio del pueblo hondureño para alcanzar la credibilidad institucional ante la comunidad nacional e internacional.

La efectividad de los controles internos en el **INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN** implementados contribuirá al buen uso, manejo e inversión de los recursos públicos y al logro de los objetivos de la gestión con eficiencia, eficacia, economía, prioridad, equidad, confiabilidad, legalidad, responsabilidad, transparencia, gestión ambiental, probidad y ética pública, contribuyendo de esta forma a el cumplimiento de toda la normativa legal vigente en la República de Honduras.

Dado en la ciudad de Tegucigalpa, M.D.C. a los seis (06) días del mes de mayo del año Dos Mil Veintidós (2022).

Cúmplase.

ABOG. ALLAN FERNANDO ALVARENGA
DIRECTOR EJECUTIVO
INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN