SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)
PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

Fecha de elaboración: enero 2023
Código: RRHH-PC-01-2023
Versión: 01SEDESOL

OBJETIVO DEL PLAN:	Desarrollado el ordenamiento estructural a fin de planificar, organizar, coordinar, supervisar las actividades teniendo como eje central la calidez humana en los diferentes subsistemas de Recursos Humanos.
ALCANCE:	Todo el personal bajo cualquier comdalidad vigente de Enero a diciembre del año en curso.

1- FORMATO DE SEGUIMIENTO DE CAPACITACION						2- PROGRAMA DE CAPACITACION																			
														CRONOGRAMA ANUAL											
NO.	EJES TEMATICOS INTERNOS DE RECURSOS HUMANOS	ORIGEN Y DE LA NECESIDAD DE CAPACITACION	TEMA DE LA CAPACITACION	FUNCIONARIOS QUE NECESITAN LA CAPACITACION	OBJETIVO ESPERADO AL APLICAR LO APRENDIDO EN LA CAPACITACION	N. DE SERVIDORES CAPACITADOS	INSTRUCTOR	MATERIAL DIDACTICO	FECHA	HORA	DURACION HORAS	LUGAR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	Gestión institucional	Necesidad del jefe	Inducción de personal de nuevo ingreso.	Personal de nuevo ingreso	Inducir a los empleados de nuevo ingreso a que se familiaricen con los procesos de la institución, proporcionándole la información necesaria sobre su historia, estructura, políticas y reglamento.	22 Servidores Públicos	Orfa Rivera	Presentación digital	31/1/2023	2:00 PM - 4:00 PM	2 Horas	CCG/ 2do nivel												
2	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Manejo de estrés	Representantes de todas las unidades/direcciones	Reconocer y controlar los estados de estrés en el trabajo; poder realizar un adecuado autodiagnóstico sobre el estrés de la misma manera aplicar técnicas de relajación cuando los niveles de estrés se encuentren elevados.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL Psicologo (a) Mavel Baquedano. Gina Caso	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	23/2/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
3	Gestión institucional e Inclusión y justicia social	Diagnostico de necesidades de capacitación	Construcción de políticas publicas	DIRECCIÓN GENERAL DE POLITICAS Y ESTRATEGIAS	Ampliar y afinar el conocimiento de los participantes sobre las políticas públicas sociales actualmente vigentes.	28 Servidores Públicos	Dr. Rafael del Cid	Presentación digital	9/3/2023	9:00 am 12 m	3 horas	CCG/ 2do nivel												
4	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Derechos humanos	Representantes de todas las unidades/direcciones	Ofrecer una introducción básica a los derechos humanos, y que los empleados y empleadas sean capaces de establecer y reflexionar sobre los derechos humanos y su protección.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL ASESOR LEGAL ABOG. Juan Ramírez	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	16/3/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
5	Gestión institucional	Diagnostico de necesidades de capacitación	Protocolo acoso sexual y laboral	Representantes de todas las unidades/direcciones	Socializar el protocolo de Acoso Sexual y Laboral a todos los empleados y empleadas.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL Psicologo (a) Mavel Baquedano. Gina Caso ABOG. Juan Ramirez	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	23/3/2023	8:30 AM-3 :30PM	7 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
	Gestión institucional	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Atención al cliente	Representantes de todas las unidades/direcciones	Adquirir nuevos conocimientos para ofrecer a los colaboradores en los diferentes canales de atención: presencial, telefónico, virtual, entre otros, un servicio de calidad y	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	Ruth Flores Diana Arévalo	Presentación digital	13/4/2023	2:00 PM - 4:00 PM	2 Horas	CCG/ 13 NIVEL												
6	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Intervencion en crisis	Representantes de todas las unidades/direcciones	Conocer los primeros auxilios psicológicos en un momento de crisis, de esta manera enseñar y entrenar a los trabajadores y trabajadoras sobre las herramientas psicológicas que se pueden utilizar en una emergencia.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL Psicologo (a) Mavel Baquedano. Gina Caso	EQUIPO AUDIOVISUAL , HOJAS PAPEL BOND , MARCADORES, CARTULINAS	20-21/04/2023	8:30 AM-3 :30PM	12 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												

7	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	DERECHOS Y DEBERES LABORALES	Representantes de todas las unidades/direcciones	Comprender la naturaleza y función del Derecho del Trabajo a través de la normativa del Código de Trabajo de Honduras para que los y las trabajadores puedan ser capaces de valer y hacerse valer sus derechos laborales.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL ASESOR LEGAL ABOG. JUAN RAMIREZ	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	25/5/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
8	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Inteligencia emocional/Relaciones interpersonales	Representantes de todas las unidades/direcciones	Conceptualizar los términos de inteligencia emocional y su funcionamiento del cerebro con relevancia en el contexto laboral.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL Psicólogo (a) Mavel Baquedano. Gina Caso	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	22/6/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
	Gestión institucional	Necesidad del jefe	Régimen de Servicio Civil	Personal de modalidad permanente	Dar a conocer la finalidad de esta ley y sus beneficios para el servidor público. Garantizar la estabilidad en sus cargos mediante el cumplimiento de las normas y sus reglamentos y demás leyes.	Personal de modalidad permanente	ABG. KATERINE CHAVEZ	Presentación digital ley de servicio civil	29/6/2023	2:00 PM - 4:00 PM	2 Horas	CCG/ 2do nivel												
9	Gestión institucional	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Manejo de personal	Representantes de todas las unidades/direcciones	Conocer los objetivos de la administración del talento humano y los diferentes procesos.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	Mtr. Doris Henríquez	Presentación digital	20/7/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
10	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Trabajo en equipo	Representantes de todas las unidades/direcciones	Reconocer las capacidades, inteligencias, ideas, destrezas al servicio de una tarea o actividad, para que el trabajo en equipo con lleve una manera más rápida y sólida en la realización de esas tareas.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL Psicólogo (a) Mavel Baquedano. Gina Caso	Equipo audiovisual, hojas papel bond, marcadores, cartulinas	31/8/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
11	Desarrollo del talento humano	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Salud ocupacional	Representantes de todas las unidades/direcciones	Que los empleados y empleadas conozcan los riesgos laborales y la manera de como disminuir las enfermedades	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	UBL MEDICO (A)	Presentación digital	28/9/2023	8:30 AM-3 :30PM	6 HORAS	CCG/ 13 NIVEL												
12	Gestión institucional	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Actualización al sistema de talento humano	Personal de nuevo ingreso	Inducir a los empleados de nuevo ingreso a que se familiarizen con los procesos de la institución, proporcionándole la información necesaria sobre su historia.	Personal de nuevo ingreso	ABG. CAREMEN MELENDEZ Licda. EVA MEJIA	Presentación digital	18/10/2023	2:00 PM - 4:00 PM	2 Horas	CCG/ 2do nivel												
13	Gestión institucional	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Beneficios de seguridad social	Representantes de todas las unidades/direcciones	Que los empleados y empleadas conozcan los beneficios de adquirir la afiliación al seguro social como derecho.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	Elmer García	Presentación digital	13/11/2023	2:00 PM - 4:00 PM	2 Horas	CCG/ 2do nivel												
14	Gestión institucional	Diagnóstico de necesidades de capacitación	Código y Ética del Servidor Público	Representantes de todas las unidades/direcciones	Promover una cultura ética en la institución basada en las normas que estipula el Código del servidor público.	5 Representantes de todas las unidades/direcciones	Dania Urquia Teresa Echeverique	Presentación digital	13/12/2023	9:00 AM 12 M	2 Horas	CCG/ 13 NIVEL												

Nota: el documento se presenta como primer avance, sin embargo es posible sufra cambios a corto y mediano plazo, en vista que se prevé modificaciones mensuales de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria y plan de trabajo por parte de la dirección general de servicio civil.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Orfa Maritza Rivera Rostran / Oficial de personal II	Doris Amanda Henríquez Hernández/ Analista de personal III	Anyi Dorel Martínez Ávila/ Sub Gerente de Recursos Humanos
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha: 31/1/2023	Fecha: 31/1/2023	Fecha: 31/1/2023

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
HONDURAS C.A.